

SUNN Breed Maatschappelijk Overleg Vermogensfondsen Hoe doen we het eigenlijk?!

Aantekeningen, opmerkingen en highlights van de bijeenkomst voor vermogensfondsen d.d. 29 november 2018 te Anderstein-Maarsbergen

Samenvatting

Vermogensfondsen ondersteunen mensen die in armoede leven, soms al vele honderden jaren. Typisch voor vermogensfondsen is hun vermogen om pijlsnel te handelen en tegelijk hun lange adem: mede daardoor kunnen ze een baanbrekende rol spelen bij vernieuwende initiatieven. Dat deed bijvoorbeeld De Ridderlijke Duitse Orde (RDO) die stamt uit 1231. Om beter en kostenefficiënter te werken, raakte RDO begin deze eeuw geïnteresseerd in het publiek-private SUNN-format. Met bijdragen van RDO zijn het afgelopen decennium SUN-noodhulpbureaus opgericht in Utrecht, Leiden, Friesland, Doesburg, Rheden, Groningen en Twente. In deze gemeenten is in elk SUN-bestuur een RDO-lid vertegenwoordigd. Onderzoek naar nieuwe SUN-noodhulpbureaus is anno 2019 gaande in Katwijk, Tiel en Walcheren. Een Stichting Urgente Noden (SUN) verantwoordt zich achteraf aan RDO voor de bestede gelden. De extra efficiency die dit opleverde scheelde het secretariaat van RDO een hele formatieplaats.

Als voorbeelden (geen uitputtende opsomming) van andere inspirerende projecten op het gebied van armoede, schulden en urgente noden noemen vermogensfondsen: Teambudget, Open hiring, de stichting VerbindMij, C3 Living en het Doorbraakfonds.

Meer aandacht zien fondsen graag voor: werkende armen, zorgkosten van armen, de financiële gevolgen van meerderjarigheid bij het worden van 18 jaar, mensen die niet meekomen op de arbeidsmarkt, de kwaliteit van bewindvoerders, vergoeding van rechtshulp en het risicomijdende gedrag en het gebrek aan voldoende creativiteit onder professionals bij wijkteams en gemeenten.

Vermogensfondsen en SUNN Nederland (SUNN) zouden zich samen sterk kunnen maken voor: vroegsignalering en preventie, een vervolgbijeenkomst, kennisuitwisseling tussen fondsen, het aanzwengelen van een discours over armoedebestrijding, het verbeteren van de kwaliteit van aanvragen, de landelijke profilering van SUNN en de verspreiding van kennis, rapporten en best practices door SUNN. SUNN wil meer doen met de kennis en informatie van fondsen, de bundeling en analyse daarvan kan waardevolle inzichten, signalering en bouwstenen voor beleid opleveren.

Inleiding

De landelijke en/of lokale steun vanuit vermogensfondsen voor organisaties, projecten en individuele noden is van groot belang voor mensen met financiële problemen en het bestrijden van armoede. Vermogensfondsen hebben een lange traditie van ondersteuning van mensen die in armoede verkeren, in sommige gevallen zelfs vele honderden jaren! Veel fondsen zijn lid van de [FIN](#) (vereniging van vermogensfondsen), maar dat geldt zeker niet voor alle vermogensfondsen die giften doen op dit terrein. Afhankelijk van de manier waarop een fonds is ingericht en georganiseerd is er meer, minder of helemaal geen onderling contact met collega-fondsen. Sommige fondsen hebben wel contact met elkaar om bepaalde fondsaanvragen af te stemmen, maar dit contact beperkt zich veelal tot casusniveau en leent zich niet voor verdere visievorming of verdergaande onderlinge samenwerking op het gebied van armoede, schulden of individuele noden. Desgevraagd geven fondsen aan meer van elkaar te willen leren en meer met elkaar te willen uitwisselen



Hoe doen we het eigenlijk?!
Vermogensfondsen over armoede, schulden en urgente noden
SUNN maart 2019

dan nu het geval is. Alhoewel elk fonds uniek is in zijn soort zou niet ieder fonds opnieuw het wiel hoeven uit te vinden. Er zou meer afstemming gezocht kunnen worden in verschillende samenwerkingsvormen op landelijk, regionaal en ook lokaal niveau. (Onbezoldigde) Bestuursleden, directie en medewerkers van een fonds kunnen op die manier meer voeding krijgen van collega-fondsen en ook vanuit de praktijk.

Samenwerking

Sommige fondsen krijgen voldoende aanvragen binnen, maar zouden het doen van giften graag lokaal uitbesteden om effectiever, met meer impact en kosten-efficiënter te kunnen werken. Andere fondsen halen hun (ANBI-)doelstellingen niet of nauwelijks omdat zij onvoldoende aanvragen krijgen op hun (geografisch) werkterrein of voor hun specifieke doelgroep, terwijl er tegelijkertijd SUN-noodhulpbureaus - en ook andere initiatieven - zijn die staan te springen om meer funding. Ook zijn er fondsen die tevreden zijn over hun manier van werken, maar die te maken hebben met nieuwe medewerkers die niet thuis zijn in vraagstukken rondom armoede, schulden en individuele noodhulp. Of fondsen die zich afvragen of zij op het juiste en meest actuele spoor zitten met betrekking tot hun giftenbeleid. Wat een aantal fondsen in gesprekken met SUN Nederland (SUNN) aangeeft, is dat zij graag onderling informatie willen uitwisselen over trends en dilemma's die zij tegenkomen en de kansen die zij zien op basis van hun dossiers. Bij de fondsen waar SUNN mee samenwerkt, is een schat aan kennis aanwezig die tot op heden niet of nauwelijks op landelijk niveau ontsloten wordt. Door het in kaart brengen van: binnengekomen fonds aanvragen, de omschreven casuïstiek op het gebied van armoede, schulden en individuele noden en de contacten met de aanvragende organisaties zijn goede analyses te maken. Die analyses kunnen antwoord geven op vragen als: In welke delen van Nederland is de nood het hoogst? Welke wet- en regelgeving knelt? In welke gemeente is structureel iets aan de hand? Welke doelgroepen komen buitensporig veel in de knel? Waaraan en waar geven wij als fondsen het meeste uit? Wie vragen het meest aan? Hoe verhoudt onze steun zich tot de inzet van de (lokale) overheid? Enzovoorts. SUNN wil meer gaan doen met deze gezamenlijke informatie.

Wat deelnemers vandaag van de bijeenkomst verwachten:

- Hoe kun je er als fonds achter komen waar het geld het hardst nodig is?
- Hoe kun je je als fonds het best laten informeren over wat er speelt in de samenleving?
- Kennis maken, elkaar versterken, inspireren, kennis opdoen, verbinding zoeken, trends delen
- Voeding voor onze zienswijze op het vraagstuk: moeten we als fonds als donateur mee gaan doen aan het SUN-format of niet?
- Meer kennis over noodhulp en schulden, definities en zienswijzen op armoede.

Programma

Nathalie Boerebach geeft een introductie op de bijeenkomst van vandaag en vervolgens een presentatie over SUNN, de werkwijze van SUN-noodhulpbureaus en een introductie op de problematiek, vraagstukken en getallen op het gebied van armoede, schulden en urgente noden. Nathalie geeft aan dat haar hele loopbaan in het teken heeft gestaan van kwetsbare doelgroepen, belangenbehartiging en complexe maatschappelijke vraagstukken. Daarbij



Hoe doen we het eigenlijk?!
Vermogensfondsen over armoede, schulden en urgente noden
SUNN maart 2019

heeft zij van dichtbij gezien en ervaren op welke baanbrekende manier vermogensfondsen een rol kunnen spelen bij het financieren van vernieuwende initiatieven, daarbij niet gehinderd door juridische of politieke besluitvorming, angst voor precedentwerking of vertraagd door aanbestedingen zoals bij de overheid het geval kan zijn. Fondsen kunnen door het ondersteunen van een project of organisatie bestaande monopolieposities (en daarmee de gevestigde orde) doorbreken. Hierdoor kunnen zij een verfrissend bijdrage leveren en zelfs disruptie veroorzaken waarbij organisaties met verrassende of innovatieve producten en diensten in de benen worden geholpen. Deze zienswijze van Nathalie op de sector maakte dat zij altijd de wens had om nog eens te mogen werken vanuit de filantropie, een wens die in vervulling ging met de overstap van Aedes (koepel van woningcorporaties) naar SUNN. De kracht van een vermogensfonds schuilt er wat Nathalie betreft verder in dat een fonds heel snel tot actie kan over gaan als het moet en steun kan verlenen op terreinen waar op dat moment maatschappelijk vraag naar is. Dit vermogen is volgens Nathalie des te waardevoller omdat we in een tijdsgewricht leven waarin de politiek zich vooral bezighoudt met dossiers die gericht zijn op de korte termijn of de dossiers die via social media tot een hype of schandaal worden gemaakt. Dit draagt eraan bij dat er een klimaat wordt geschept waarbij de overheid bang wordt om fouten te maken en daardoor eerder voor de veilige weg en veilige oplossingen zal kiezen. Vermogensfondsen zijn gezien hun positie binnen het bestel niet zo gevoelig voor deze tendenzen; hun kracht ligt dan wat Nathalie betreft ook in hun wendbaarheid en de mogelijkheden om vooruit te kijken. En in het geval van samenwerking met SUNN; in het kunnen, willen, mogen en durven investeren in publiek-private samenwerking: gewoon omdat het nodig is en vanuit het besef dat we samen het verschil kunnen maken. SUN-noodhulpbureaus ontleen mede daaraan hun positieve imago: noodhulp geven wanneer dat het hardst nodig is zonder eindeloze procedures en lange vergaderingen, zonder angst voor precedentwerking en als het moet besluitvorming binnen 24 uur, “gewoon, omdat het nodig is”. SUNN hanteert daarbij als uitgangspunten voor samenwerking en giftenbeleid: empathie, compassie en vertrouwen.

Na de introductie van Nathalie is het de beurt aan Jan Cees van Hasselt, oud-wethouder van de gemeente Zwolle en voormalig secretaris van De Ridderlijke Duitse Orde (RDO) in Utrecht. Momenteel is Jan Cees bestuurslid van Stichting Sint Anthony Groote Broederschap, SUNN en de stichting Boom. Jan Cees vertelt de deelnemers over de zienswijze van RDO en vermogensfondsen op het vraagstuk rondom armoede, schulden en urgente noden, en maakt de koppeling met het gemeentelijk perspectief.

De RDO is een zeer oud fonds en stamt uit het jaar 1231. Uit de archieven van het fonds blijkt dat eind 18e eeuw de som van 37.000 gulden werd uit gegeven, waarvan slechts 3,5 procent naar goede doelen ging. De rest ging voornamelijk naar de ridders van de Orde zelf. Tot 1980 gaf het fonds niet erg veel uit. Daarna besteedde het fonds 31 procent (7 ton in gulden) aan goede doelen, met een stijging tot 1,7 miljoen gulden in 1990. Dat was een behoorlijke ontwikkeling. Begin deze eeuw zijn de zaken bij RDO significant veranderd. Het kapittel (bestuur) nam het besluit dat de werkwijze structureel anders moest. Er kwam ruimte om te verzakelijken en te professionaliseren. Er gaat veel geld om in de charitatieve sector, RDO wilde daarin haar rol serieus nemen. Het kapittel van de RDO voelde zich aangesproken door het format van SUN Nederland. Al snel rees de vraag of het mogelijk was om een SUN-noodhulpbureau in Utrecht op te richten. Hans Spekman -toen wethouder in Utrecht- kreeg het SUN-noodhulpbureau, de Stichting Noodhulp Utrecht (stichting NU), op



Hoe doen we het eigenlijk?!
Vermogensfondsen over armoede, schulden en urgente noden
SUNN maart 2019

een zilveren presenteerblaadje aangereikt. Jan Cees grappend: “Zo kwam er oud geld voor socialistische doelstellingen”. De gemeenteambtenaren zeiden aanvankelijk “nee” tegen deze vernieuwing. Het duurde nog twee jaar voor stichting NU het levenslicht zag. Tot dat moment waren individuele noden (gedurende 500 jaar) bij RDO ondergebracht bij twee administratieve krachten op het secretariaat bij RDO. Het besef ontstond dat dit beter en kostenefficiënter kon als lokale SUN-noodhulpbureaus de allocatie van de gelden zouden doen door de aanvragen lokaal af te handelen en achteraf aan RDO te verantwoorden. De RDO werkt uitsluitend in de regio’s waar de Orde historische banden heeft, de zogenaamde Commanderijen. Aan SUNN is gevraagd om in elke Commanderij een SUN-noodhulpbureau op te zetten, zo heeft RDO een bijdrage geleverd aan de komst van SUN Leiden, SUN Friesland, SUN Doesburg, SUN Rheden, SUN Twente en de aansluiting van gemeenten in Drenthe bij SUN Groningen. Momenteel is een onderzoek gaande naar de komst van een SUN-noodhulpbureau in de gemeenten Katwijk, Tiel en Walcheren. Kortom, een vruchtbare samenwerking, waarbij gezegd moet worden dat de samenwerking tussen RDO en SUNN fantastisch is. Hierdoor is RDO als organisatie veel efficiënter geworden en kon het secretariaat een formatieplaats uitsparen.

De RDO heeft ervoor gekozen om naar elk lokaal SUN-noodhulpbureau een bestuurslid af te vaardigen. Jan Cees vertelt met een brede lach dat hij het niet onvermeld wil laten dat de RDO het natuurlijk heel eervol vindt dat eerst de RDO-Commandeur wordt aangekondigd en dan pas de burgermeester bij lokale aangelegenheden waar SUNN en RDO bij betrokken zijn.

Jan Cees maakt de verbinding met zijn tijd als wethouder en blikt terug. Zo zag hij een verschuiving binnen het gemeentelijk denken van ‘marge is regel’, naar ‘regel is regel’, met als gevolg dat men binnen gemeenten niet op basis van visie maar op basis van angst voor precedentwerking keuzes maakt op de dossiers armoede en schulden. De intrede van de afrekencultuur binnen gemeenten heeft de vrijheid van handelen zeer ingeperkt. Een gemeente ging het bestaan van armoede en schulden steeds meer zien als resultante van haar eigen falen. Die grondhouding komt de transparantie en samenwerking met derden niet ten goede. Hoe een ambtenaar een wethouder informeert of stuurt, maakt daarbij al het verschil. Ter illustratie geeft Jan Cees een voorbeeld over hoe ingewikkeld het kan zijn om als fonds een positie te verkrijgen:

In een bepaalde gemeente was een SP-wethouder verantwoordelijk voor het armoede- en schuldenbeleid. Er was geen beweging te krijgen in de gemeente om samen een SUN-noodhulpbureau op te richten. De ervaring van Jan Cees daarbij is: Hoe linkser een gemeente in het politieke spectrum is, hoe moeilijk het is om als fonds over een bijdrage in de armoede- en schuldenproblematiek te praten. Er was een volledige ontkenning van de situatie rondom armoede, de gemeente zag de problematiek als het eigen falen en wilde daarom ook alles zelf oplossen. Dit duurde voort totdat er een CDA-wethouder als opvolger kwam. Toen ontstond er ineens wel beweging op het dossier en is het noodhulpbureau ook opgericht. Het oprichten van een SUN-noodhulpbureau is dan ook soms een kwestie van het hebben van een zeer lange adem. Als je weet hoe de hazen lopen, dan vind je uiteindelijk je weg wel in het lokale bestuur om een SUN-noodhulpbureau op te richten. De gemeenten hebben echter bewezen dat zij de grootste moeite hebben om te begrijpen en te onderkennen dat een SUN-noodhulpbureau iets komt doen zonder tegenprestatie. SUNN neemt in de praktijk bij gesprekken met gemeenten dan ook vaak de rol van ambassadeur van de sector filantropie op zich en legt gemeenten uit hoe vermogensfondsen en het FIN (de vereniging van fondsen) te werk gaan en welke rol zij zouden kunnen spelen. Door de



Hoe doen we het eigenlijk?!

Vermogensfondsen over armoede, schulden en urgente noden

SUNN maart 2019

personeelskrimp bij gemeenten is kennis van het werken met filantropie en kennis over vermogensfondsen weg geërodeerd.

Aan de aanwezigen werd de volgende set vragen gesteld:

1. Welke activiteiten/projecten financiert jouw organisatie of ken je die kunnen gelden als goed voorbeeld voor andere organisaties/regio's? (Noem 3 parels)
2. Welke activiteiten/projecten of thema's zouden intern/extern meer aandacht moeten krijgen als het aan jou(w organisatie) ligt? (Wat moet anders, kan beter?)
3. Welke onder (2) genoemde punten zou je graag als bouwsteen aandragen voor gezamenlijke activiteiten of agenda in 2019? (Benoem ook een eventuele rol voor FIN of SUNN indien van toepassing)

1. Parels in Nederland:

- [Teambudget](#) (Amsterdam) 'om kleine problemen ook klein te houden'. Wijkteams krijgen zelf budget om uit te geven zonder een aanvraag bij het noodhulpbureau te hoeven doen. Er is sprake van een online-bank met een pas waar 500 euro aan gekoppeld is. Dit is het maximumbedrag dat aan een huishouden uitgegeven mag worden. De betaling en de bijbehorende verantwoording gaat via het online-systeem en vindt alleen plaats als binnen het team drie medewerkers akkoord zijn met de uitgave. Hiervoor hebben zij een app-groep. Er heerst een zekere 'vraagverlegenheid' bij het besteden van de bedragen. "Waarom zouden we dit huishouden wel ondersteunen en het andere niet?" De rol van het noodhulpbureau (FBNA) bij dit project is: de ondersteuning bij het toetsen van dit afwegingskader, het beheer van het geld (aanvullen van de online beschikbaarheid), het verzamelen van data en het maken van keuzes om het project tot een succes te maken.
- [Open hiring](#) (landelijk)
Gebaseerd op de Greyston Bakery in New York USA waar de leus geldt: 'We don't hire people to bake brownies, but we bake brownies to hire people'. Als bezoeker kun je jouw naam op een lijst schrijven, waarop men op volgorde van aanmelding wordt aangenomen om aan de slag te gaan in de bakkerij. Dit gebeurt zonder sollicitatieprocedure of antecedentenonderzoek. Het voordeel is dat iedereen welkom is, en ongeacht opleiding, achtergrond of verleden, een nieuwe start kan maken. Zo hebben ze duizenden ex-gedetineerden, daklozen en andere kansarme mensen in de New Yorkse achterstandswijk Yonkers aan een baan geholpen. [Start Foundation](#) is bezig met het organiseren van een pilot en zoekt pilot-bedrijven om mee te werken.
- [Stichting VerbindMij](#) (Friesland)
De stichting is actief in Friesland en richt zich op het empoweren van jongeren door ze te verbinden aan krachtige activiteiten en rolmodellen in de samenleving. Dit speelt een relevante rol bij statushouders die 18 jaar oud worden en hun ondersteuning verliezen. Dit initiatief kan eraan bijdragen om schaamte rondom armoede en schulden weg te nemen bij jongeren. Het bespreekbaar maken voorkomt escalatie.
- [C3 Living](#) (Limburg)
C3 Living komt uit Limburg en ontwikkelt duurzame, betaalbare en flexibele huisvesting, creëert kansen voor mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt



Hoe doen we het eigenlijk?!
Vermogensfondsen over armoede, schulden en urgente noden
SUNN maart 2019

en biedt passende huisvesting voor iedere fase van het leven. De eerste 'bouwers' aan de C3 Living units waren dak- en thuislozen uit de regio. Huisvesting is een basisbehoefte voor ieder mens en zorgt voor een veilige omgeving. Een eigen veilige plek is essentieel in het proces om daklozen weer terug te kunnen brengen naar de samenleving. Door gesprekken met partners als woningcorporaties en zorginstellingen zijn de doelgroepen inmiddels uitgebreid met studenten, woningzoekenden onder de liberalisatiegrens, asielzoekers/statushouders en zorgbehoevenden.

o **Doorbraakfonds** (Amsterdam)

Wanneer er sprake is van een vastgelopen schuldensituatie kunnen hulpverleners hier vragen om geldelijke ondersteuning of advies. Een expertpanel dat eens per drie weken bijeenkomt beslist hierover. In het panel zijn vertegenwoordigd: de gemeente, de Kredietbank, de schuldhulpverlening, het maatschappelijke werk en noodhulpbureau FBNA, hierdoor is er sprake van breed gedragen adviezen. Elke casus wordt door dit panel bekeken vanuit de vraag: Kan men langs reguliere weg perspectief creëren? De casus wordt gevolgd op effect en of het daadwerkelijk een doorbraak veroorzaakt heeft.

2. Wat behoeft meer aandacht als het aan jou(w organisatie) ligt?

- + Risicomidend gedrag en gebrek aan creativiteit onder professionals. Deelnemers nemen veel risicomidend gedrag waar bij professionals. Men is bang om buiten de regels te treden vanwege de afrekencultuur. Hierdoor zien zij wijkteams die 'afvinken' op het moment dat zij daarop aangesproken worden. Je hoort dan terug: "Het probleem blijft wel bestaan, maar ik heb wel gedaan wat ik moest doen". Het ontbreekt aan creativiteit bij uitvoerenden. Als er ruimte is, zet daar dan vol op in en gebruik die ruimte! Het voorgaande wordt aardig gedemonstreerd door het gebruik van de term 'dedicated klantmanager' bij de gemeente Amsterdam (Er is dus ook kennelijk een categorie klantmanagers die niet 'dedicated' is?).
- + Meedoen op de arbeidsmarkt is steeds meer een topsport aan het worden. Er is een parallelle arbeidsmarkt aan het ontstaan, gericht op het oplossen van maatschappelijke problemen zoals eenzaamheid of een afstand tot de arbeidsmarkt. Deze arbeidsmarkt richt zich op de mensen die niet mee kunnen doen aan de 'topsport' vanuit het besef dat een grote categorie mensen nu ongelukkig en arm thuiszit. Herstel van sociale werkplaatsen zou voor deze groep helemaal niet slecht zijn.
- + De pensioenopbouw van de huidige generatie gaat op termijn een groot probleem vormen. De helft van de mensen spaart niet voldoende en er is ook nog eens sprake van werkende armen.
- + Zorgkosten: de tweedeling tussen arm en rijk lijkt steeds groter te worden. Een deel van de mensen kan wel gebitszorg betalen, een ander deel kan dat niet. Bij het in ere herstellen van het Ziekenfonds heeft iedereen weer toegang tot basiszorg.
- + De overgang van 18- naar 18+. Op het moment dat minderjarigen meerderjarig worden komen veel zaken te vervallen waar zij zich geen rekenschap van geven.



Hoe doen we het eigenlijk?!

Vermogensfondsen over armoede, schulden en urgente noden

SUNN maart 2019

Voor kinderen die zich moeten redden vanuit residentiële Jeugdzorg is die overgang nog een stuk moeizamer.

- + De kwaliteit van bewindvoerders is een punt van aandacht, ook als het gaat om aanvragen bij fondsen vanuit deze beroepsgroep. Een idee is het ontwikkelen van de standaardwerkwijze dat bewindvoerders alleen een aanvraag in kunnen dienen wanneer deze ondersteund wordt door een verklaring van een betrokken hulpverlener.
- + Rechtshulp vergoeden. Bij echtscheidingen ontstaat zeer veel ellende door gebrek aan geld en gebrek aan fondsen. Er zijn ook vrouwen die door gebrek aan geld niet gaan scheiden en daardoor met hun kinderen slachtoffer van huiselijk geweld blijven. Ook de sociale advocatuur staat op omvallen.
- + Accepteer storytelling ook als een vorm van impact omschrijven en accepteer als vermogensfonds dat het niet altijd mogelijk is om een half jaar later te monitoren hoe het gaat met de persoon die een gift heeft ontvangen, omdat bijvoorbeeld een hulpverlener die de aanvraag deed geen betrokkenheid meer heeft bij het betreffende huishouden.
- + Vraag niet van alle organisaties dat zij impact meten en hun aanpak met de Theory of Change onderbouwen, maar ga in het kader van de Funding Plus-gedachte naast het project staan en vraag waar zij mee geholpen zouden zijn. Denk NIVEA: Niet Invullen Voor Een Ander.

3. Bouwstenen voor SUNN en andere partijen in 2019 en verder

- √ Bouwsteen voor het Landelijk Beraad (platform van alle SUN-noodhulpbureaus): kijk als noodhulpbureaus verder dan alleen urgente noden, draag ook bij aan de ontwikkeling van en kennis over andere zaken die spelen op het terrein van armoede en schulden, zoals mobility mentoring, of de Leergang noodhulp (die FBNA samen met HvA gaat ontwikkelen). Laat het stringente werken rondom 'urgentie' (spoedeisend) los en richt je ook op vroegsignalering en preventie.
- √ De deelnemers zien graag een vervolg van deze bijeenkomst voor de uitwisseling van casuïstiek en bestuurlijke uitwisseling. Kan SUNN hier het voortouw in nemen?
- √ Wat is er nodig om personen uit de armoede te krijgen? De kosten van de burger worden alleen maar hoger, terwijl de uitkering hetzelfde blijft. Kan SUNN een rol in spelen in het discours daarover?
- √ Het grote verschil in kwaliteit in aanvragen en verantwoording. Welke rol kan SUNN spelen om deze kwaliteit te verbeteren bij zowel aanvragende hulpverleners als SUN-noodhulpbureaus? (Bijvoorbeeld via een eenduidig rapportage-format dat rekening houdt met AVG)
- √ SUNN zou op Rijksniveau meer kunnen doen aan signalering en het duiden van beleid dat werkt als 'Camel nose': een wet of overheidsmaatregel die aanvankelijk weinig lijkt te kosten, maar die later zwaardere uitgaven zal meebrengen. Men ziet alleen het neusje van de kameel (het topje van de ijsberg) op de begroting, maar de kosten die bij SUN-noodhulpbureaus worden gemaakt of door andere partijen in de samenleving komen niet goed aan het licht. (De volledige uitdrukking luidt: To let the camels nose into the tent.)



- √ SUNN zou meer kunnen bewegen naar de positie van landelijk bureau en als landelijk aanspreekpunt. Er is behoefte aan een landelijke gesprekspartner voor bijvoorbeeld de Postcodeloterij. Waarom ontvangt SUNN geen structurele Klijnsmagelden en andere organisaties wel?
- √ Profilering SUNN: werken aan meer bekendheid van SUNN bij burgers. Vroeger had je bijvoorbeeld spotje Postbus 51.
- √ Er is heel veel waar lokale en landelijke fondsen te weinig zicht op hebben. Kan SUNN een rol spelen bij het verspreiden van kennis en ervaring op het gebied van armoede, schulden en urgente noden? (Bijvoorbeeld via het verspreiden van rapporten met bepaalde aanbevelingen, het delen van good practices, enzovoorts)

Context en verzending van verslagen

Het SUNN-vierluik Hoe doen we het eigenlijk?! bestond uit vier bijeenkomsten voor de partijen waar SUN-noodhulpbureaus tripartiet mee samenwerken en waarmee SUNN samenwerkt, te weten:

1. Religieuze en levensbeschouwelijke organisaties
2. Dienst- en hulpverleners en ervaringsdeskundigen
3. Vermogensfondsen
4. Gemeenten.

Bij alle bijeenkomsten waren SUNN-bestuursleden en ook vertegenwoordigers van een aantal SUN-noodhulpbureaus vertegenwoordigd. In totaal waren er ruim 100 deelnemers. Alle deelnemers aan de SUNN-bijeenkomsten ontvangen automatisch de verslagen van het vierluik 'Hoe doen we het eigenlijk?!' Verder worden de verslagen verspreid onder geïnteresseerden en zullen we er aandacht aan besteden via de SUNN-website en op social media. Omwille van de privacy verspreidt SUNN de deelnemerslijsten niet onder derden, anders dan -met hun instemming- de deelnemers zelf. Mocht u interesse hebben om alle verslagen te ontvangen dan kunt u dit kenbaar maken bij SUNN via info@sunnederland.nl.

Op 21 maart 2019 vindt een landelijke bijeenkomst plaats waarbij representanten uit alle vier de groepen samen zullen komen om:

- a. de bouwstenen uit elk verslag nader te bespreken en te kijken of hier een landelijke agenda voor SUNN en andere partijen uit zou kunnen voortvloeien en
- b. nader te bezien op welke manier we in gezamenlijkheid met andere organisaties tot relevante, vernieuwende landelijke activiteiten op het terrein van armoede, schulden en urgente noden zouden kunnen komen.

Van deze bijeenkomst zal een professioneel verslag worden vervaardigd dat SUNN zal toezenden aan betrokkenen en geïnteresseerden op aanvraag.

Tot Slot

SUNN heeft met veel plezier deze bijeenkomsten in het kader van het Breed Maatschappelijk Overleg georganiseerd. Deze bijeenkomsten waren alleen mogelijk door een bijdrage vanuit het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) en de vermogensfondsen die SUNN zo loyaal steunen. Wij willen zowel het Ministerie als de fondsen van harte danken voor deze bijdrage en spreken hier de hoop uit dat ook zij de opbrengsten zullen benutten voor het ontwikkelen van eigen (subsidie)beleid.



Hoe doen we het eigenlijk?!
 Vermogensfondsen over armoede, schulden en urgente noden
 SUNN maart 2019

De input die de ruim honderd aanwezigen op persoonlijke titel -zonder last of ruggespraak- gegeven hebben wij als zeer waardevol ervaren. Wij hopen niet alleen dat u de inhoud -net als wij- relevant vindt, maar dat u ook met de inhoud uw voordeel kunt doen in de dagelijkse praktijk of bij het ontwikkelen van toekomstig beleid.

Wellicht ten overvloede willen we hier benadrukken dat de opsommingen niet op volgorde van belangrijkheid staan vermeld en dat er ook geen sprake is van een uitputtende lijst met voorbeelden. Indien de aanwezigen meer tijd hadden gehad dan was de lijst met voorbeeldprojecten ongetwijfeld langer geworden en had ook het project dat u nu mogelijk vindt ontbreken ertussen gestaan.

Wij hopen dat het lezen van de verslagen en de gegeven voorbeelden u kunnen inspireren en zouden het heel fijn vinden wanneer dat voor u aanleiding zou vormen om samenwerking met SUN Nederland en/of de lokale SUN-noodhulpbureaus te starten of te intensiveren. Het staat u vrij om de inhoud van de verslagen te benutten voor eigen gebruik, tenslotte willen wij allen bijdragen aan een maatschappij waarbij niemand meer tussen wal en schip hoeft te vallen of te maken krijgt met uitsluiting. Wij willen u wel vragen om in dat geval SUNN als bron te vermelden: op die manier kunt u immers bijdragen aan het vergroten van onze naamsbekendheid en ons (en daarmee de mensen met urgente noden) weer een beetje verder helpen.

We ontvangen bijzonder graag uw reactie,

met vriendelijke groet,

Nathalie Boerebach, directeur SUN Nederland
www.sunnederland.nl

